



Was tun: Mitarbeiter und Covid



Video deckt folgende Fragen ab:



1. Mitarbeiter
 - vermutet an Covid erkrankt zu sein; oder er/sie
 - vermutet Kontakt mit einem Covidkranken gehabt zu haben
2. Was müssen Sie als Vorgesetzter dazu wissen
 - Wer ist ein Verdachtsfall
 - Wer ist eine Kontaktperson K1
 - Wer ist eine Kontaktperson K2
 - Was ist wenn 1450 ausschließt, dass Mitarbeiter an Covid erkrankt ist
3. Mitarbeiter fühlt sich krank, und 1450 hat alle „Covid-Problemgebiete“ ausgeschlossen



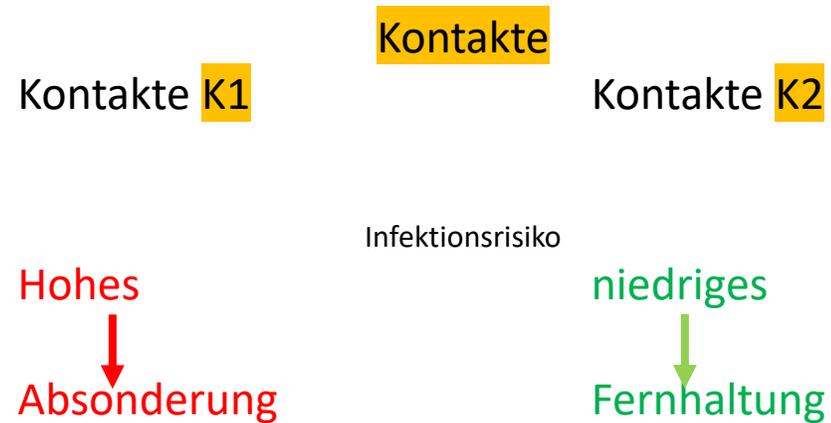
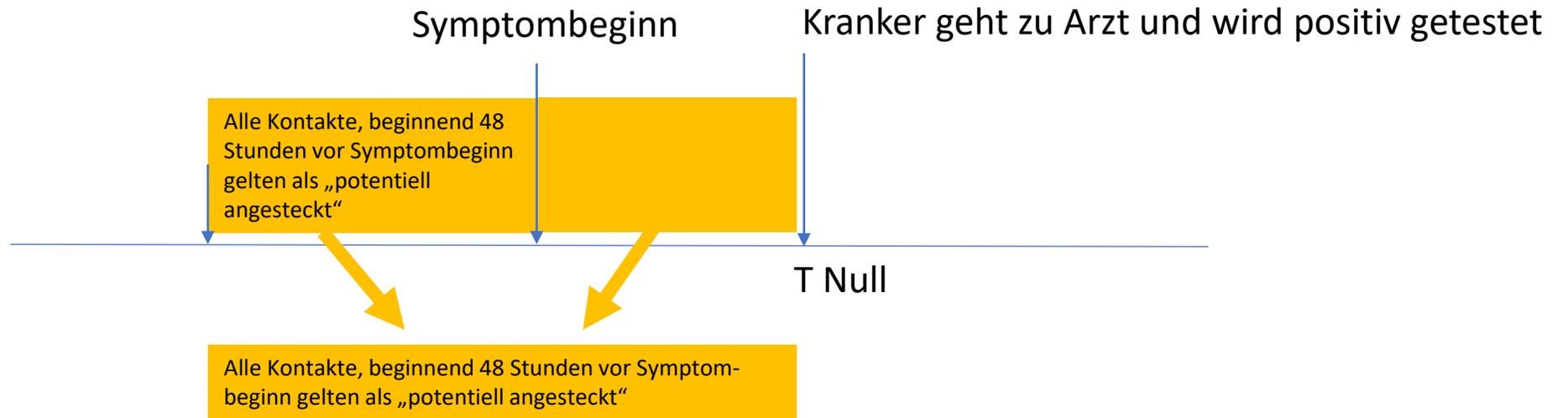
1. Mitarbeiter

- vermutet an Covid erkrankt zu sein; oder er/sie
- vermutet Kontakt mit einem Covidkranken gehabt zu haben



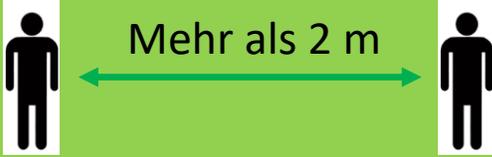
- Er muss 1450 anrufen
 - Verdachtsfall
 - K1
 - K2
 - Seine Erkrankung ist nicht COVID





Kontaktpersonen



Kurz oder lange	Enger oder weiter Abstand zueinander	Kategorie
15 Minuten bis 24 Stunden		1
Bis zu 15 Minuten face to face; oder im selben Raum		2
15 Minuten bis 24 Stunden		2
Gang vorbeigehen; im selben Stock arbeiten	Flüchtige Kontakte	0



Kontaktpersonen

Kategorie 1

Kontaktperson mit **hohem** Infektionsrisiko

Kontakt zu "Tröpfchen" von Covid-Patient bei/in:

Anhusten; Anniesen

Leben im gemeinsamen Haushalt

Aufenthalt in öffentlichem Transportmittel

Zugabteil; Flugzeug; Wagon; Bus

Kontakt **weniger** als 2 Meter (15 Minuten und mehr)

Direkter Kontakt "kissing kontakt"

Händeschütteln

direkter Haut/Schleimhautkontakt; zu Erbrochenem/Stuhl



Absonderung

häusliche Absonderung; mind. 10 Tage



Kategorie 2

Kontaktperson mit **niedrigem** Infektionsrisiko

Kontakt zu "Tröpfchen" von Covid-Patient bei/in:

Kontakt war weniger als 15 Minuten; face to face; weniger als 2m

Kontakt war länger als 15 Minuten; und immer mehr als 2m



Aufforderung

Überwachung Gesundheitszustand; bis zu Tag 10 nach letztem Kontakt zum Erkrankten
Soziale Kontakte; Reisetätigkeit, Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel zu reduzieren

optional

Fernhaltung von Gemeinschaftseinrichtungen/Versammlungsorten
Fernhaltung von Benützung öffentlicher Verkehrsmittel
Fernhalten von Beschäftigungen mit häufigen Personenkontakt

Vorbeugung



Was ist zu tun?

- Unterscheidung der Kontaktpersonen in K1 und K2; siehe oben
- K2: kann unter bestimmten Voraussetzungen weiter arbeiten
 - Mitarbeiter auffordern seinen Gesundheitszustand zu überwachen
 - Falls Symptome einer Erkrankung auftreten: 1450 anrufen
 - Gefährdung anderer muss weitgehend ausgeschlossen werden
 - Homeoffice
 - Ev. Einzelbüro; Vermeidung sozialer Kontakte
- K2: Freiwillige Testung veranlassen;
 - frühestens am 3. Tag nach dem Kontakt



Sonderfall:

Mitarbeiter hatte in seinem **privaten** Bereich Kontakt zu einem bestätigtem, PCR positiven „Corona“-Kranken:

- Nur der direkte Kontakt zu einem Kranken wird weiterverfolgt.
- Jede Kontaktperson (ob K1 oder K2) wird von Behörde angeschrieben.
- Mitarbeiter wird aufgefordert dieses Schreiben vorzulegen, um entsprechende Vorkehrungen zu treffen



Zusammenfassung



1. Mitarbeiter

- vermutet an **Covid erkrankt** zu sein; oder er/sie
- vermutet **Kontakt mit einem Covidkranken** gehabt zu haben

2. Was müssen Sie als Vorgesetzter dazu wissen:

- Wer ist ein Verdachtsfall?
- Wer ist eine Kontaktperson K1
- Wer ist eine Kontaktperson K2
- Was ist wenn 1450 ausschließt, dass Mitarbeiter an Covid erkrankt ist

3. Mitarbeiter fühlt sich krank, und 1450 hat alle „Covid-Problembereiche“ ausgeschlossen

MA muss **1450** anrufen

Verdachtsfall: krank und positiver Test

K1: Person mit **engem** Kontakt zu bestätigtem Covidkranken

K2: Person mit **keinem engen** Kontakt zu bestätigtem Covidk.

MA wird von Hausarzt
weiterbetreut

A large sunflower with bright yellow petals and a dark brown center is the background of the slide. The petals are in sharp focus in the foreground, while the center is slightly blurred.

Danke für Ihre
Aufmerksamkeit!

Intranet
www.faux.at

